

**TERMES DE RÉFÉRENCES**

|  |  |
| --- | --- |
| Titre : | **Soutien méthodologique au personnel parlementaire pour entreprendre des analyses de genre et/ou des évaluations de l'impact sur le genre de certains projets de loi.** |
| Projet : | Législatures inclusives pour des politiques sensibles au genre (LIPSG) |
| Période : | **Juin 2024** |
| Niveau d'effort : | Un maximum de 4.7 jours/35,25 heures dont le paiement sera en XOF  |

*L’usage du masculin dans ce document a pour unique but d’alléger le texte*

**1. Contexte et la justification de l’activité**

L’Assemblée nationale assume des fonctions législatives, de contrôle et de représentation à travers des lois, des budgets qui sont votés et le contrôle de l’action gouvernementale dans un contexte national où 51,3% de la population sont des femmes et de plus 57% vivent en milieu rural. Pour assumer efficacement leurs fonctions, les parlementaires et les assistants, issus de formations diverses, ont besoin de renforcer leurs capacités.

En novembre 2022, lors de l’étude complétée pendant le projet sur les formations reçues par les parlementaires et les assistants, il est ressorti que certains d’entre eux n’ont pas bénéficié de formations spécifiques et que 80% affirment ne pas disposer des outils d’intégration du genre leur travail.

Relativement aux recommandations de cette étude, l’activité 1211.3, s’inscrit dans la même optique des formations données aux parlementaires :  (i) la formation à la collecte de données et interprétation des besoins des plus pauvres et des personnes marginalisées, (ii) comment formuler une législation pour lutter contre les inégalités entre les hommes et les femmes? et (iii) la formation sur les outils de débat et le développement des compétences ; campagne (débat) sur des thèmes au sein des partis politiques.

**2. Description et objectif (s) visé (s) par les activités**

L'objectif de cette activité est de fournir un soutien méthodologique au personnel parlementaire pour entreprendre des analyses de genre et/ou des évaluations d'impact sur le genre des projets de loi.

**3. Durée du contrat**

Le Consultant aura un total de 4,7 jours soit 5 jours/ 37,5 heures **sur la période du 5 Juin au 28  juin 2024** pour mener sa mission.

**4. Portée des travaux**

Le consultant travaillera en étroite collaboration avec l'équipe projet. Il sera mis en contact avec le consultant canadien/international pour l'organisation et le déroulement de la mission. Le consultant sera appuyé par un consultant international/canadien.

**Activité 1211.3 Soutien méthodologique au personnel parlementaire pour entreprendre des analyses de genre et/ou des évaluations de l'impact sur le genre de certains projets de loi.**

Donner un appui au personnel parlementaire pour qu’il s’assure de la prise en compte des disparités entre les sexes dans les projets de loi pour plus de pertinence, d’efficacité.

En collaboration avec l’équipe de projet, le consultant local devra :

* Rencontrer le personnel parlementaire formé ;
* Assurer l’application des outils et listes de contrôle développés lors de la précédente formation avec le personnel et procéder à un bilan de leur utilisation de manière à identifier les difficultés et les besoins pour une facilité de l’implémentation des outils ;
* actualiser les outils et développer des outils complémentaires au besoin ;
* Produire un rapport de l’accompagnement en mentionnant clairement les constats ; les observations, les appréciations et les recommandations.

**5. Livrables**

Les livrables de la mission sont :

* Les outils actualisés ;
* les outils complémentaires développés le cas échéant ;
* Un rapport de l’accompagnement ;

**6. Qualifications et expériences requises**

**V-1.  Profil :**

* Être titulaire d'un diplôme universitaire BAC + 5 (maîtrise, DESS, DEA) ou d'un doctorat en sciences sociales, droit, affaires publiques, politique, finances publiques, économie ou domaines connexes ;
* Au moins cinq (05) ans d'expérience dans la recherche ;
* Fort capacité en animation d’atelier ;
* Démontrer une solide connaissance des questions de genre et d'inclusion au Togo ;
* Avoir des compétences analytiques et une bonne capacité de dialogue ;
* Démontrer une forte capacité de gestion d'équipe, d'animation d'atelier, de coordination du travail en atelier et de travail dans un contexte multipartite et multiculturel ;
* Avoir des compétences avérées en matière de communication (orale et écrite) ;
* Avoir une parfaite maîtrise de la langue française ;
* Soyez réellement proactif, disponible et flexible pour vous adapter à la période de la mission.
* Fournissez quelques références des organisations au nom desquelles le consultant a mené des activités d'étude.
* Une expérience de travail avec l'Assemblée nationale serait un atout.

**V-2.  Compétences :**

* Avoir de très bonnes capacités de rédaction et de communication ;
* Capacité d'analyse et de synthèse ;
* Respecter les engagements ;
* Capacité d'innovation ;
* Bon esprit d'équipe ;
* Le sens des responsabilités ;
* Assumer toutes les responsabilités et honorer les engagements ;
* Respect des normes techniques professionnelles et de la qualité ;
* Être disponible immédiatement.

**VI- Dossier de candidature**

Les candidatures doivent comprendre :

* Une lettre de demande adressée au directeur du Centre Africain pour les Affaires Parlementaires (ACEPA) ;
* Une copie actualisée du curriculum vitae (CV) ;
* Une offre financière ;
* Une Copie des diplômes
* Certificats de réussite de missions similaires.

L’offre doit être envoyée par courriel avec la mention **"Candidature au poste de consultant(e) en facilitation d’atelier avec les parties prenantes du projet LIPSG"**. Le dossier de candidature doit être envoyé au plus tard le 04 juin 2024 à 17h00 GMT aux adresses suivantes :

* komitse.amouzouvi@acepa-africa.org
* ayawavi.djahlin@acepa-africa.org
* isdeen.ganiyou@acepa-africa.org

Pour toutes questions, veuillez envoyer un courriel aux adresses ci-dessus.

***NB : Les candidatures féminines sont fortement encouragées.***